

専業・兼業事業者における

「事業承継に関するwebアンケート」集計結果概要

自動車整備業界における人材不足は喫緊の課題となっており、事業承継問題も事業場経営の課題のひとつとなっています。当会および日本自動車整備商工組合連合会では、中小企業経営者の皆さまが円滑に事業承継できるよう、平成26年3月に「自動車分解整備業の事業承継マニュアル」を発刊していますが、その改訂にあたり必要な調査を令和6年6月から8月の間に実施しました。今般、その調査の集計結果概要がまとまりましたので、お知らせします。

1. 調査対象

令和6年度 自動車特定整備業実態調査の調査票配布事業場（18,675事業場）

2. 回答状況

回答事業場数 2,228事業場（専業：1,145、兼業：612、ディーラー：368、その他：103）
平成25年度 自動車分解整備業実態調査（以下、「前回調査」という。）結果と整合させるため、整備要員数が10人以下の専業および兼業事業場からの回答を抽出して集計しました。

集計事業場数 1,517事業場（専業 A1：503 A2：498、兼業 A1：220 A2：296）
（A1規模：整備要員数が2～3人、A2規模：整備要員数が4～10人）

3. 集計結果の概要

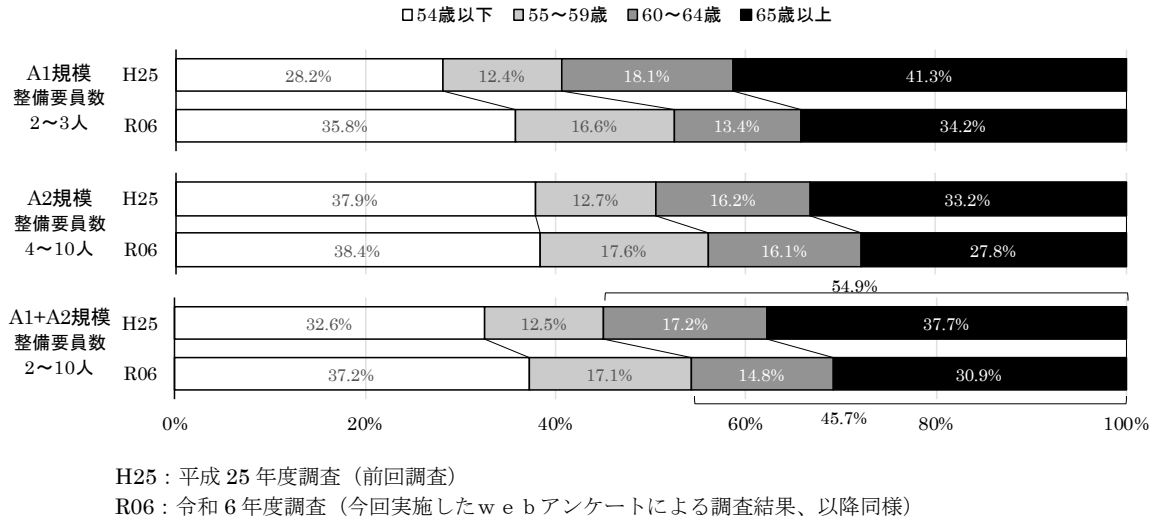
①経営者の年代別構成比の推移

図1は専・兼業経営者の年代構成を規模別に集計したものです。全集計事業場（n=1,517）におけるA1・A2規模の60歳以上経営者の割合は45.7%となっており、11年前に実施した前回調査（54.9%）と比べて、9.2ポイント低下しています。規模別で見るとA1規模は47.6%、A2規模は44.0%と、A1規模の方が3.6ポイントほど高くなっていますが、前回調査（10.0ポイント）よりその差は縮小しています。

一方、55歳以上60歳未満経営者の割合は12.5%から17.1%と4.6ポイント上昇、55歳未満の割合も32.6%から37.2%と4.6ポイント上昇していますので、年代構成は若年側にシフトしているように見受けられます。前回調査以降に、60歳未満の経営者が新たに事業に参入してきたこと、事業承継（経営者の世代交代）が一定程度すすんだのではないかとみています。

なお、「原因別認証廃業工場数推移」（国土交通省、全業態・全規模）から算出した平成25年度から令和5年度までの11年間に廃業した事業場数は13,923（年平均1,266）、このうち、「後継者難」を原因とするものは2,261（年平均206）、割合にして16.2%となっています。

図1 専・兼業経営者の年代別構成比の推移



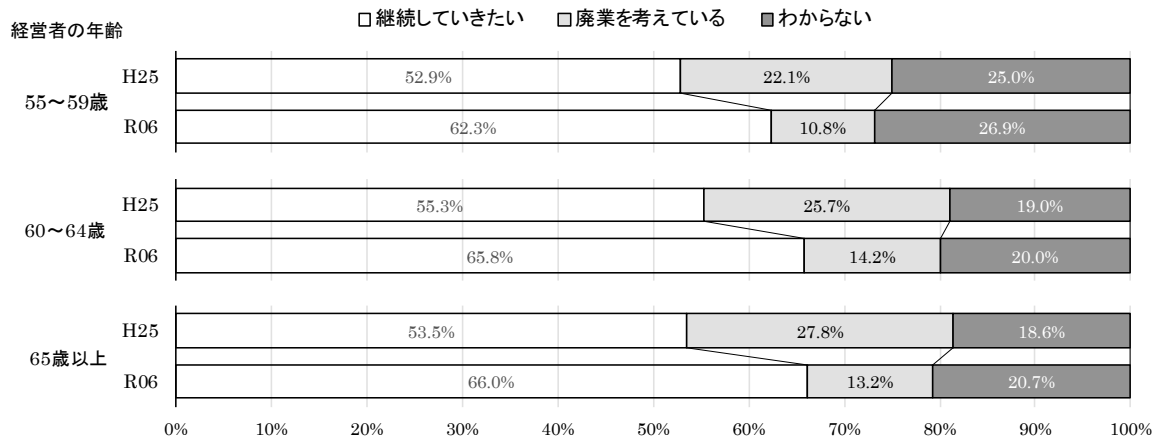
②事業の継続についての認識

図2は専・兼業経営者の事業継続についての認識を、経営者の年代別に集計したものです。継続していきたいと回答した経営者（962人）は、いずれの年代でも6割を超え、前回調査と比べていずれも10ポイントほど上昇しています。中でも65歳以上が66.0%と最も高く、働けるうちは事業を継続していきたいという意識が高いことがわかります。一方、廃業を考えていると回答した経営者（158人）の割合は、前回調査と比べて、いずれの年代でも10ポイント以上低下しており、11年前と意識が変化しているように見受けられます。

わからないと回答した経営者は、60歳以上で五分之一、55～59歳で四分之一ほどおり、下の年代は将来の方向性について決めかねている、もしくは、まだ考えていないものと推測します。

なお、廃業時期についての認識を経営者の年代別に集計したところ、54歳以下の経営者は10年より先（77.8%）、55～59歳も10年より先（50.0%）、60～64歳は10年以内（56.3%）、65歳以上は5年以内（66.1%）が最も多くなっています。（後添＜資料＞参照）

図2 事業の継続についての認識



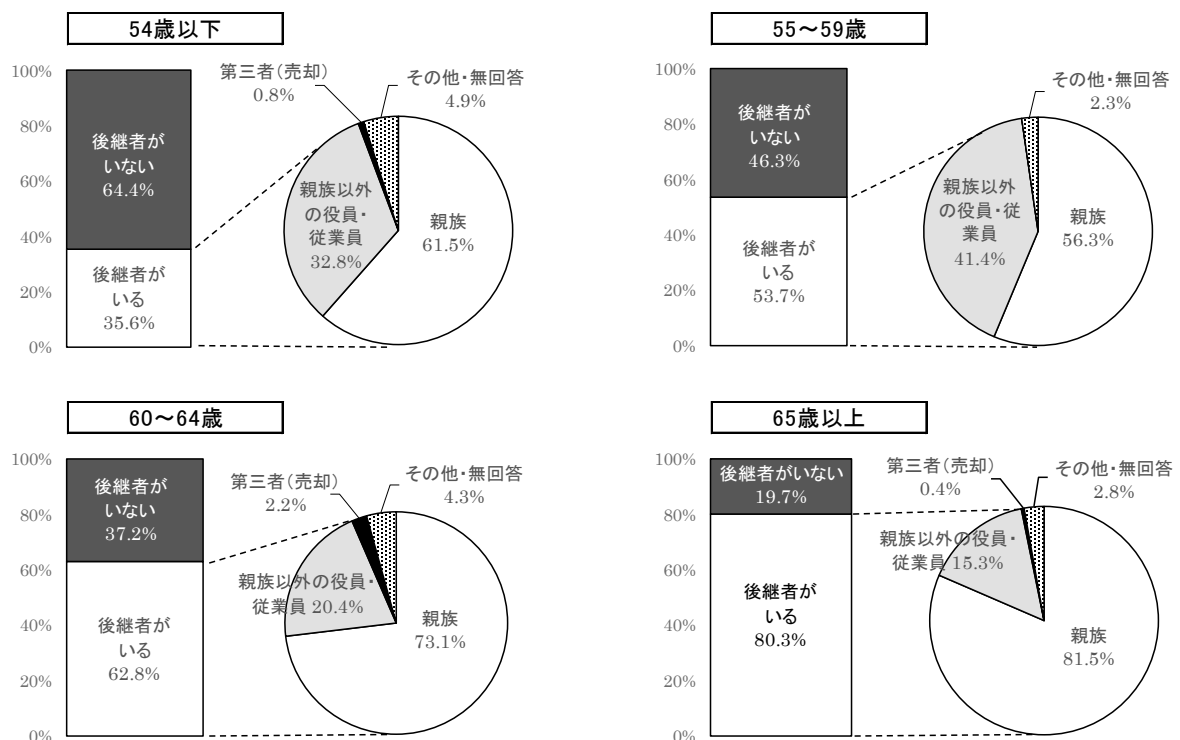
③後継者の有無と後継先の状況

図3は、②で事業を継続していきたいと回答した経営者（962人）の後継者の有無、および後継先の状況を集計したものです。後継者がいないと回答した経営者（412人）の割合（後継者不在率）は、経営者の年齢が**54歳以下**では64.4%、**55～59歳**では46.3%、**60～64歳**では37.2%、**65歳以上**では19.7%と年齢があがるにつれてその割合は低くなっていますが、前回調査と比べると、いずれの年代もこの割合は増加しており、**55～59歳**で23.9ポイント、**60～64歳**で18.1ポイント、**65歳以上**で12.4ポイント悪化しています。

中小企業庁の調査によれば、中小企業全体の後継者不在率は54.5%（中小企業白書2024年版）となっていますので、自動車整備業における専・兼業（A1・A2）の42.8%（全ての年代）の方が若干良い結果となっていますが、中小企業全体の後継者不在率が平成30年以降、減少傾向にあるなかで、専・兼業（A1・A2）の経営者不在率が前回調査よりも悪化していることが懸念されます。

一方、後継者がいると回答した経営者（550人）の後継先としては、いずれの年代も**親族**が最も多く、その割合は経営者の年齢が**54歳以下**では61.5%、**55～59歳**では56.3%、**60～64歳**では73.1%、**65歳以上**では81.5%となりました。次に多かったのは**親族以外の役員・従業員**で、両者をあわせると9割に達することから、経営者にとっては、第三者に経営権を委譲することへの抵抗感が根強いことが読み取れます。それでも、前回調査と比べると、**親族**の割合が低下し、**親族以外の役員・従業員**の割合が上昇していることから、親族外承継が選択肢の一つとして受け入れられてきた証とみています。

図3 後継者の有無と後継先の状況



<資料>

自動車整備事業の継続についての認識（専・兼業、A1・A2規模）

規模	項目 廃業時期 年代	継続して いきたい		廃業を考えている								未定・無回答		計	
				5年以内		10年以内		10年より先		計					
		事業場数	%	事業場数	(%)	事業場数	(%)	事業場数	(%)	事業場数	%	事業場数	%	事業場数	%
A1 (253人)	54歳以下	130	50.2%	1	(4.3%)	3	(13.0%)	19	(82.6%)	23	8.9%	106	40.9%	259	100%
	55～59歳	63	52.5%	3	(15.0%)	5	(25.0%)	12	(60.0%)	20	16.7%	37	30.8%	120	100%
	60～64歳	46	47.4%	7	(26.9%)	15	(57.7%)	4	(15.4%)	26	26.8%	25	25.8%	97	100%
	65歳以上	124	50.2%	38	(65.5%)	14	(24.1%)	6	(10.3%)	58	23.5%	65	26.3%	247	100%
	計	363	50.2%	49	(38.6%)	37	(29.1%)	41	(32.3%)	127	17.6%	233	32.2%	723	100%
A2 (410人)	54歳以下	213	69.8%	2	(15.4%)	2	(15.4%)	9	(69.2%)	13	4.3%	79	25.9%	305	100%
	55～59歳	99	70.7%	3	(37.5%)	3	(37.5%)	2	(25.0%)	8	5.7%	33	23.6%	140	100%
	60～64歳	102	79.7%	0	(0.0%)	3	(50.0%)	3	(50.0%)	6	4.7%	20	15.6%	128	100%
	65歳以上	185	83.7%	3	(75.0%)	1	(25.0%)	0	(0.0%)	4	1.8%	32	14.5%	221	100%
	計	599	75.4%	8	(25.8%)	9	(29.0%)	14	(45.2%)	31	3.9%	164	20.7%	794	100%
計	54歳以下	343	60.8%	3	(8.3%)	5	(13.9%)	28	(77.8%)	36	6.4%	185	32.8%	564	100%
	55～59歳	162	62.3%	6	(21.4%)	8	(28.6%)	14	(50.0%)	28	10.8%	70	26.9%	260	100%
	60～64歳	148	65.8%	7	(21.9%)	18	(56.3%)	7	(21.9%)	32	14.2%	45	20.0%	225	100%
	65歳以上	309	66.0%	41	(66.1%)	15	(24.2%)	6	(9.7%)	62	13.2%	97	20.7%	468	100%
	計	962	63.4%	57	(36.1%)	46	(29.1%)	55	(34.8%)	158	10.4%	397	26.2%	1,517	100%

※廃業時期の選択肢に係る構成比(%)は、「廃業を考えている」事業場数に対する割合

※丸め誤差のため、構成比の合計は必ずしも100%になりません

後継者の有無と後継先の状況（専・兼業、A1・A2規模）

回答	規模	項目 年代	後継者		後継者がいる						後継者がいない		計			
			後継者		親族		親族以外の 役員・従業員		第三者 (売却)		その他 無回答		計			
			事業場数	(%)	事業場数	(%)	事業場数	(%)	事業場数	(%)	事業場数	(%)	事業場数	%	事業場数	%
継続して いきたい	A1 (253人)	54歳以下	17	(64.8%)	11	(35.5%)	1	(3.2%)	2	(6.5%)	31	23.8%	99	76.2%	130	100%
		55～59歳	18	(72.0%)	7	(28.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	25	39.7%	38	60.3%	63	100%
		60～64歳	21	(77.8%)	5	(18.5%)	0	(0.0%)	1	(3.7%)	27	58.7%	19	41.3%	46	100%
		65歳以上	90	(90.0%)	10	(10.0%)	0	(0.0%)	0	(0.0%)	100	80.6%	24	19.4%	124	100%
		計	146	(79.8%)	33	(18.0%)	1	(0.5%)	3	(1.6%)	183	50.4%	180	49.6%	363	100%
	A2 (410人)	54歳以下	58	(63.7%)	29	(31.9%)	0	(0.0%)	4	(4.4%)	91	42.7%	122	57.3%	213	100%
		55～59歳	31	(50.0%)	29	(46.8%)	0	(0.0%)	2	(3.2%)	62	62.6%	37	37.4%	99	100%
		60～64歳	47	(71.2%)	14	(21.2%)	2	(3.0%)	3	(4.5%)	66	64.7%	36	35.3%	102	100%
		65歳以上	112	(75.7%)	28	(18.9%)	1	(0.7%)	7	(4.7%)	148	80.0%	37	20.0%	185	100%
		計	248	(67.6%)	100	(27.2%)	3	(0.8%)	16	(4.4%)	367	61.3%	232	38.7%	599	100%
	計	54歳以下	75	(61.5%)	40	(32.8%)	1	(0.8%)	6	(4.9%)	122	35.6%	221	64.4%	343	100%
		55～59歳	49	(56.3%)	36	(41.4%)	0	(0.0%)	2	(2.3%)	87	53.7%	75	46.3%	162	100%
		60～64歳	68	(73.1%)	19	(20.4%)	2	(2.2%)	4	(4.3%)	93	62.8%	55	37.2%	148	100%
		65歳以上	202	(81.5%)	38	(15.3%)	1	(0.4%)	7	(2.8%)	248	80.3%	61	19.7%	309	100%
		計	394	(71.6%)	133	(24.2%)	4	(0.7%)	19	(3.5%)	550	57.2%	412	42.8%	962	100%
廃業を 考えている	A1 (253人)	54歳以下	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	23	100.0%	23	100%	
		55～59歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	20	100.0%	20	100%	
		60～64歳	0	0	1	100%	0	0	0	0	0.0%	25	96.2%	26	100%	
		65歳以上	3	100%	0	0	0	0	0	0	0.0%	55	94.8%	58	100%	
		計	3	100%	1	100%	0	0	0	0	0.0%	123	96.9%	127	100%	
	A2 (410人)	54歳以下	1	100%	0	0	0	0	0	0	0.0%	12	92.3%	13	100%	
		55～59歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	8	100.0%	8	100%	
		60～64歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	6	100.0%	6	100%	
		65歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	4	100.0%	4	100%	
		計	1	100%	0	0	0	0	0	0	0.0%	30	96.8%	31	100%	
	計	54歳以下	1	100%	0	0	0	0	0	0	0.0%	35	97.2%	36	100%	
		55～59歳	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0%	28	100.0%	28	100%	
		60～64歳	0	0	1	100%	0	0	0	0	0.0%	31	96.9%	32	100%	
		65歳以上	3	100%	0	0	0	0	0	0	0.0%	59	95.2%	62	100%	
		計	4	100%	1	100%	0	0	0	0	0.0%	153	96.8%	158	100%	

※後継者の選択肢に係る構成比(%)は、「後継者がいる」事業場数に対する割合

※丸め誤差のため、構成比の合計は必ずしも100%になりません